



Ohjaus uudistuneessa erikoiseläinlääkärikoulutuksessa

14.12.2023 klo 8.15 - 9.00

**Päivi Rajala-Schultz, Mia Ruohoniemi,
Ninja Karikoski, Elina Säde, Anu Kanerva**



Tilaisuuden ohjelma



Uusi erikoistumiskoulutus – ajankohtaiskatsaus/
Prof. Päivi Rajala-Schultz



Ohjauksen toteutus uudessa erikoistumiskoulutuksessa/
Prof. Mirja Ruohoniemi ja kliininen opettaja Ninja Karikoski



Miksi ohjaajaksi? Kokemuksia ohjaajana toimimisesta/
Erikoiseläinlääkäri Johanna Penttinen, Hevoslääkärikeskus Hippomedi



Yhteinen keskustelu
Tilaisuuden päätös/ vanhempi yliopistonlehtori Elina Säde



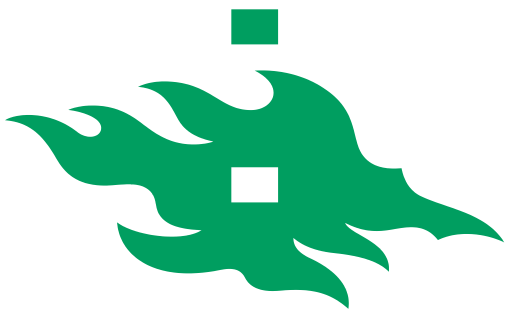
Erikoistumisalat ja koulutuksen yleinen rakenne (180 op)

Hevos-sairaudet	Tuotantoeläinten terveyden ja sairaanhoito	Pieneläin-sairaudet	Tarttuvat eläintaudit	Ympäristö-terveyden huolto	Yleiseläinlääketiede Klininen polku Valvontapolku	
Yleiset opinnot 20 op						
Työssä oppiminen 120 op	Työssä oppiminen 120 op	Työssä oppiminen 120 op	Työssä oppiminen 120 op	Työssä oppiminen 120 op	Työssä oppiminen 120 op	Työssä oppiminen 120 op
Erikoisalakohertainen kurssimuotoinen koulutus 20 op						
Erikoistumistyö 20 op						



Uuden koulutuksen käynnistyminen

- Ensimmäinen haku uuteen koulutukseen 1.-15.9.2023
- ”Hakukurssi” 23.10.-10.11.2023 (kuuluu yleisiin opintoihin)
 - Verkkokurssi, suoritettava hyväksytysti opinto-oikeuden saamiseksi
- 29 opiskelijaa sai opiskeluoikeuden ja aloittaa 1.1.2024
- Opiskeluoikeus on voimassa kuusi vuotta
- Ammatillista jatkokoulusta, ei enää tutkintostatusta
- Vanhoilla tutkinto-opiskelijoilla siirtymäaika 31.7.2027 saakka



Kolmivuotisen ohjatun koulutuksen rakenne (180 op) yhteinen kaikille aloille

Koulutuksen osat

Yleiset opinnot 20 op

- ”Hakukurssi”, ohjauskeskustelut, portfoliotyöskentely ym. 5 op
- Muita kaikille pakollisia 5 op (esim. ”One Health”)
- Valinnaisia 10 op, painottuvat yleisiin asiantuntijataitoihin

Työssä oppiminen ja siihen liittyvät suoritteet 120 op (vastaa n. 2 vuotta)

- Opintojaksot; kullakin jaksolla osaamistavoitteet, sisällöt ja suoritustavat, vastuuopettaja tdk:ssa
- Yhteiset seminaarit, journal clubit, ohjausmalliin liittyviä keskusteluja ym.
- Pelkästä työssäolosta ei opintopisteitä

Erikoisalakohtaiset kurssit 20 op

- Kurssisuoritukset edellyttävät reflektiota, ellei kurssi etukäteen opintopisteytetty

Erikoistumistyö(t) 20 op

- Pientä vaihtelua alojen välillä; tieteellinen artikkeli tai vaihtoehtoisia suoritteita, kuulustelu



Kokonaisvastuu koulutuksesta tiedekunnalla

- Jokaisella koulutusohjelmalla on vastuhenkilö, jolla on tukenaan ohjausryhmä ja erikoistumiskoulutuksen koulutussuunnittelija
 - Hyväksyy erikoistujan opintosuunnitelman ja siihen liittyvät päivitykset
 - Huolehtii opiskelijan opintosuoritusten hyväksymisestä
 - Toimii erikoistujien kontaktihenkilönä opintoihin liittyvissä asioissa
 - Toimii työpaikkaohjaajien kontaktihenkilönä
- Tiedekunnan ulkopuolisten ohjaajien rooli painottuu työssäoppimisjaksoon, mutta tärkeää hahmottaa koulutus kokonaisuutena
 - Erikoistujat etenevät yksilöllisesti, tekevät todennäköisesti useampaa kokonaisuutta samanaikaisesti
 - Erikoistujan opintojen etenemisen ja ammatillisen kasvun tukeminen



Työssä oppimisen ohjaus

<https://www.helsinki.fi/fi/elainlaaketieteellinen-tiedekunta/opetus-ja-opiskelu/ammattillinen-jatko-ja-taydennyskoulutus/erikoiselainlaakarikoulutus>





Erikoistujan velvollisuudet

- Perehtyy erikoiseläinlääkärikoulutuksen tavoitteisiin, rakenteeseen ja vaatimuksiin
- Vastaa oman osaamisensa kehittymisestä, sen dokumentoinnista sekä opintojen etenemisestä
- Hankkii työpaikat ja ohjaajat (tarvittaessa etäohjaus) sekä toimittaa kirjalliset ohjaussopimukset tiedekuntaan ennen työssä oppimisen aloittamista
- Sopii arviointi- ja ohjauskeskusteluiden ajankohdat, valmistautuu keskusteluihin itsearvioinnin avulla, osallistuu tapaamisissa keskusteluun aktiivisesti ja dokumentoi keskustelut
- Vastaa henkilökohtaisen opintosuunnitelmansa päivittämisestä
- Noudattaa annettuja aikatauluja ja yhteisesti sovittuja pelisääntöjä



Ohjaussopimus



- Erikoistujan tiedot
- Työpaikan tiedot
- Ohjaaja/ ohjaajat työskentelyn aikana – varsinaisen ohjaajan lisäksi voi olla myös muita ohjaajia, joissakin tapauksissa myös etäohjaus mahdollinen
- Tiedekunnan yhteyshenkilön tiedot
- Erikoistujan työskentelyjakson tiedot: alkamis- ja päättymispäivä, työaika/viikko, erikoiseläinlääkärikoulutukseen liittyvät keskeiset työtehtävät, ohjauksen toteutuminen käytännössä
- Allekirjoitukset
- Sopimuksen liitteessä tietoa henkilökohtaisesta opintosuunnitelmasta, arviointi- ja ohjauskeskusteluista sekä eri tahojen velvollisuuksista



Työpaikkaohjaajan tehtävät

- Sitoutuu toimimaan ohjaajana
- Tukee erikoistujaa työssä oppimisen aikana
- Tarvittaessa ohjaa erikoistujaa löytämään uusia mahdollisuuksia osaamistavoitteiden toteutumiseen
- Käy erikoistujan kanssa arviointi- ja ohjauskeskustelut vähintään puolivuositain, ja sitä lyhyempien työ- tai virkasuhteiden osalta niiden alussa ja lopussa
- Tukee erikoistujaa henkilökohtaisen opintosuunnitelman päivittämisessä
- Osallistuu tiedekunnan järjestämiin ohjaajille suunnattuihin koulutustilaisuuksiin



Arviointi- ja ohjauskeskustelu: erikoistujan eteneminen koulutuksen eri osa-alueilla

- Keskustelua ohjaava lomake, jonka liitteenä on erikoiseläinlääkärin akateemisten asiantuntijataitojen osaamistavoitteet
- Valmistautuminen
 - Erikoistuja kirjaa lyhyesti ajatuksensa vastaamalla lomakkeen kysymyksiin hyvissä ajoin ennen keskustelua
 - Vastuuohjaaja tutustuu opiskelijan kirjauksiin ennen keskustelua
- Vastuuohjaajan ja erikoistujan keskustelu
 - Erikoistuja kirjaa lomakkeelle esiin tulleet asiat ja ohjaajalta saadun palautteen
 - Keskustelut ovat luottamuksellisia mutta lomakkeelle ei kirjata henkilökohtaisia asioita
- Erikoistuja palauttaa valmiin täytetyn lomakkeen Moodleen





Ilman ohjaajia koulutus ei toteudu

- Ohjaajille on tiettyjä kriteereitä, joissa on alakohtaista vaihtelua
- Kiinnostus ohjaamiseen ja erikoistujien kanssa työskentelyyn keskeistä, ei tarvitse olla "superosaaja"
- Ohjaajia tuetaan ja heille järjestetään koulutusta, tarpeelliset dokumentit ja ohjeet helposti löydettävissä
- Ohjaajia kuullaan ja heiltä toivotaan palautetta
- Vastuuohjaajille pääsy yliopiston järjestelmiin (esim. kirjaston artikkelitietokanta)
- Oppimismahdollisuus myös ohjaajalle
- Mahdollisuus vaikuttaa erikoistujan kehittymiseen ja joihinkin erikoistujan opintosuorituksiin – myös työpaikka voi hyötyä



Työssäoppiminen käytännössä – esimerkkinä hevossairaudet

- Työssäoppimisjakso 120 op vastaa minimissään kahden vuoden ohjattua työskentelyä erikoistumiseen hyväksytyllä klinikalla
- Kussakin työssäoppimisen opintojaksossa on osaamistavoitteet, joiden täyttymistä seurataan potilaspäiväkirjan ja ohjauskeskusteluiden avulla
- Mikäli kaikkia osaamistavoitteita ei ole mahdollista saavuttaa omalla työpaikalla, on erikoistujan hakeuduttava sellaiseen työpaikkaan/ohjaukseen, jossa tavoitteet voidaan saavuttaa
 - Käytännössä eripituisia yliopistojaksoja tarjolla myös uudessa koulutuksessa, mutta myös muut vaihtoehdot mahdollisia
- Lisäksi opintojaksoissa on myös yliopistovetoisia osioita, kuten kirjallisuuskatsauksia, potilasseminaareja, kirjallisia potilasselostuksia sekä tentti



Työssäoppiminen käytännössä – esimerkkinä hevossairaudet

- Arviointi- ja ohjauskeskusteluita pidetään 6 kk välein tai sitä lyhyempien työskentelyjaksojen alussa ja lopussa
 - Erikoistuja järjestää tapaamiset ja huolehtii, että kaikki tarvittavat dokumentit ovat ajoissa työpaikkaohjaajan saatavilla
 - Itse ohjauskeskustelu käydään valmiin lomakkeen pohjalta
 - Käsiteltäviä teemoja: Opiskelijan osaaminen ja kehittymistarpeet, koulutuksen edistyminen, henkilökohtaisen opintosuunnitelman päivitys
 - Lopuksi opiskelija tallentaa koosteen keskustelusta Moodle-oppimisalustalle



**Kysymyksiä voi lähettää sähköpostitse
viikki-student@helsinki.fi**