



TUNNISTA JA VAHVISTA VERKOSTOJASI

Miksi?

Jokainen meistä tarvitsee elämänsä aikana toisten tarjoamaa tietoa ja inhimillistä tukea. On tärkeää, että ympärillämme on erilaisia ihmisiä: läheisiä ja tärkeitä ihmisiä, tsemppareita, vertaisia ja esimerkiksi samoja kiinnostuksen kohteita jakavia ihmisiä. Sinullakin on jo verkosto ympärilläsi, vaikka tuntuisi siltä, ettet tunne ketään ”tärkeitä” ihmisiä. Oma verkostosi voi koostua esimerkiksi perheestä, sukulaisista, ystävistä ja tuttavista, naapureista, entisistä ja nykyisistä työkavereista ja esihenkilöistä, opiskelukavereista, harrastusryhmistä ja lasten kautta syntyneistä kontakteista.

Suomessa verkostojen merkitys on myös työnhaussa erittäin suuri, koska suuri osa työpaikoista ei tule koskaan julkiseen hakuun. Rekrytoivan organisaation työntekijät saattavat kuitenkin vinkata näistä niin sanotuista piilotyöpaikoista omalle verkostolleen eri kanavissa. Tämän tehtävän avulla voit pohtia verkostoihin liittyviä kysymyksiä ja hahmottaa omaa verkostoasi.

Mieti ennen tehtävän tekemistä hetken ajan sitä, mikä on oma suhtautumisesi verkostoitumiseen juuri nyt. Miten mieluiten tutustut uusiin ihmisiin? Mihin ja miksi verkostoitumista tarvitaan? Mitä kaikkea verkostoituminen voi olla?

Muista, että näihin kysymyksiin ei ole olemassa oikeita tai vääriä vastauksia. Palaa kysymyksiin, kun olet tehnyt tehtävän ja pohdi, muuttuivatko ajatukset. Muista myös, ettei verkostoituminen ole laskelmoivaa ja yksipuolista toisten hyödyntämistä, vaan jakamista, joka perustuu parhaimmillaan yhteisiin kiinnostuksiin ja vastavuoroisuuteen.

Miten?

Vaihe 1: Verkosto näkyväksi

1. Aloita piirtämällä oma verkostosi. Piirrä paperille keskiympyrä (sinä) ja sen ympärille uusia ympyröitä. Täytä tyhjät ympyrät verkostosi osia kuvaavilla sanoilla, esim. ystävät, työkaverit, entiset työkaverit, opiskelukaverit, harrastuksiin liittyvät henkilöt, kansainvälisen kokemuksen kautta hankitut kontaktit jne. Muista, että verkostosi ulottuu lähipiiriäsi kauemmas.
2. Piirrä uusia pienempiä ympyröitä ja yhdistä ne viivoilla jo olemassa oleviin. Anna uusille ympyröille nimet, kuten työkaverit paikasta X, partio, ainejärjestö, opintoihin liittyvä kurssi X, projekti Y, vaihto-opinnot jne.
3. Lisää (nimien kanssa) näiden pienempien ympyröiden ympärille henkilöitä, jotka kuuluvat verkostoosi tuolta osin. Ovatko jotkut verkostosi jäsenet sinulle läheisempiä tai onko sinun helpompi olla heihin yhteydessä? Ketkä? Voit korostaa heidän nimensä esimerkiksi väreillä.
4. Mieti ja kirjoita ylös seuraavat pohdinnat: Ketkä ovat elämäsi resurssihenkilöitä, joilta saat erilaista apua ja tukea? Millaista tietoa työelämästä kyseiset henkilöt voisivat antaa sinulle



(esim. vinkkejä, kontakteja, tietoa oman alan trendeistä ja osaamistarpeista jne.)?

Vaihe 2: Millainen verkostoituja olet?

Seuraavien esimerkkikysymysten avulla voit pohtia, millainen verkostoituja ja yhteyksien rakentaja olet:

- Miten helpoksi tai vaikeaksi koet verkostoitumisen ja uusiin ihmisiin tutustumisen?
- Mikä verkostoitumisessa on mukavaa ja hauskaa? Mitkä asiat koet vähemmän helpoiksi ja mukaviksi?
- Millainen olet keskustelijana? Mistä aiheista keskustelet mielelläsi? Mitä aiheita välttelet keskusteluissa vieraiden ihmisten kanssa? Mitkä voisivat olla sinulle sopivia keskustelunaloituksia ja -aiheita tilanteessa, jossa et tunne muita läsnäolijoita?

Vaihe 3: Seuraavat askeleet

Omat urasuunnitelmasi saattavat muuttua, joten monipuolisesta verkostosta voi matkan varrella olla arvaamattoman paljon apua. Oman asemasi muuttuessa myös oma kykysi auttaa ihmisiä vaihtelee. Verkoston jatkuva laajentaminen takaa, että olet osa yhteisöä, jossa voit sekä tarjota että vastaanottaa tukea. Pohdi seuraavia kysymyksiä:

- **Miten voisit aktivoida ja vahvistaa jo olemassa olevaa verkostoasi?** Sinulle voi olla syntynyt esimerkiksi ainejärjestötoiminnassa, korkeakouluharjoittelussa, kesä- tai projektityössä, vaihto-opinnoissa tai [LinkedInissa](#) tärkeitä, mutta taka-alalle jääneitä kontakteja, joiden aktivoimisesta voisi olla iloa ja hyötyä teille molemmille. Jos arvelet, että jollakulla verkostosi jäsenenellä on kaipaamiasi tietoja, pohdi, olisiko esimerkiksi informaatiohaastattelun tekeminen paikallaan. Koska verkostoituminen on jakamista, sinunkin on tärkeää antaa omille verkostoillesi jotakin: voit vaikkapa vinkata tietoosi tulleesta työpaikasta, kurssista tai muusta kiinnostavasta mahdollisuudesta. Mieti, millaista osaamista ja millaisia kontakteja sinulla on. Millaista apua tai tukea sinä voit tarjota muille?
- **Verkostosi katvealueet – mitä puuttuu?** Tarkastele vaiheessa 1 piirtämäsi verkostokaaviota: puuttuuko verkostostasi tärkeitä linkkejä työelämään? Hahmottele lisäpaperille niitä ehkä vielä tuntemattomiakin ihmisiä ja heidän edustamiaan organisaatioita, joiden haluaisit kuuluvan verkostoosi ja jotka voisivat olla tärkeitä tietolähteitä ja esikuvia matkallasi työelämään. Muista myös kansainvälinen näkökulma!
- **Mitkä voisivat olla juuri sinulle sopivia verkostoitumiskanavia?** Onko sinulle luontevinta luoda yhteyksiä uusiin ihmisiin esimerkiksi LinkedInissa tai muussa sosiaalisessa mediassa, vai osallistutko mieluummin tapahtumiin, joissa voit keskustella ihmisten kanssa kasvotusten paikan päällä (esim. opiskelijajärjestötoiminta, liiton opiskelijatoiminta, mentorointi, harrastuspiirit, tapahtumat)? LinkedIn on kätevä ajasta ja paikasta riippumaton väline oman verkoston kasvattamiseen ja kontaktien tallentamiseen keräämiseen jo opiskeluaikana. Kontakteiksi kannattaa pyytää tuttuja ja vielä tuntemattomiakin henkilöitä, jotka opiskelevat tai ovat opiskelleet samaa alaa, jotka työskentelevät sinua kiinnostavassa organisaatiossa tai jotka vaikuttavat muusta syystä mielenkiintoisilta. Riittää, että haluat tietää lisää heistä ja heidän ajatuksistaan.